

GSK

De Code



Ons doel

We verenigen wetenschap,
technologie en talent om samen
ziekte voor te blijven

Voor impact op de gezondheid + aandeelhoudersrendement + bloeiende mensen

Onze strategie

We voorkomen en behandelen
ziekten met vaccins, specialistische
en algemene medicijnen.

We richten ons op de wetenschap
van het immuunsysteem, menselijke
genetica en geavanceerde
technologieën en investeren in 4
therapeutische gebieden:
infectieziekten, HIV, oncologie en
immunologie.

We werken verantwoordelijk voor al
onze belanghebbenden met
snelheid, focus en
verantwoordelijkheid.

Onze cultuur

**We hebben de ambitie om
patiënten**

snel te leveren wat belangrijk
voor ze is

Verantwoordelijk voor impact
Met duidelijk eigenaarschap en
ondersteuning om te slagen

Het juiste doen
Met integriteit en zorgvuldigheid
omdat mensen op ons rekenen

Welkom bij De Code

Dit is onze Code

Hierin worden de toezeggingen geschetst die we iedereen vragen te doen

Waarom vragen we om deze toezeggingen?

Samen ziekte een stap voor blijven

Voor patiënten, aandeelhouders en onze mensen

Om onze cultuur grijpbaar te maken

Zo zijn we ambitieus voor patiënten, verantwoordelijk voor impact en doen we altijd het juiste

Om een uitstekende werkplek te creëren

Waarin iedereen kan groeien

De code bestaat uit twee onderdelen

1. GSK's toezeggingen

2. Mijn toezeggingen

We vragen iedereen bij GSK om met trots onze Code te ondertekenen

Omdat we GSK zijn en 2,5 miljard mensen rekenen erop dat wij het goed doen

Part 01

GSK's toezeggingen

GSK verbindt zich ertoe om samen vooruit te komen

Wij zijn ambitieus voor patiënten
om snel te leveren wat er echt toe doet

Wij ziSvoor impact
met duidelijk eigenaarschap en ondersteuning om te slagen

Wij doen het juiste
met integriteit en zorg omdat mensen op ons rekenen

Als een verantwoordelijk bedrijf

Wij dragen bij aan een betere gezondheid door hoge normen te hanteren en op verantwoorde wijze te werken, ten behoeve van mensen, de samenleving en de planeet.

We beheren risico's effectief, ondernemen actie als er iets verkeerd gaat en we respecteren de mensenrechten.

En we stellen onze mensen in staat om te floreren

Wij werven en ontwikkelen mensen die bijdragen aan onze missie en onze ambitie kracht bijzetten.

We verwachten dat managers hun teams motiveren, focussen, ontwikkelen en voor ze zorgen.

We erkennen, viëren en belonen succes: de vooruitgang die we boeken en hoe we die leveren.

We creëren een plek waar mensen kunnen groeien, het beste uit zichzelf kunnen halen en zich veilig, welkom, gewaardeerd en betrokken voelen.

Part 02

Mijn toezeggingen

Ik verplicht me aan Ahead Together

Ik zal ambitieus zijn voor patiënten

met de nadruk op een snelle levering, zonder dat dit ten koste gaat van de veiligheid of kwaliteit.

Ik zal verantwoordelijk zijn voor mijn impact

eigenaar zijn van mijn werk en anderen ondersteunen om te slagen

Ik zal het juiste doen

met integriteit, waarbij ik me houd aan alle geldende wetten, voorschriften en schriftelijke normen en ik zal mijn stem laten horen als er iets niet klopt.

Zodat we samen

We werken om kansen te pakken, problemen op te lossen en in een hoog tempo weloverwogen beslissingen te nemen

We dagen elkaar uit en moedigen elkaar aan om het beste uit onszelf te halen en GSK's ambities waar te maken

We maken van GSK een bedrijf dat door iedereen wordt vertrouwd

En ik zal mijn bijdrage leveren om van GSK een plek te maken waar iedereen kan groeien

Ik neem verantwoordelijkheid voor hoe ik groei en ik zal me inzetten om de mensen met wie ik samenwerk, te motiveren, te focussen en te ontwikkelen en te zorgen

Ik zal niemand buitensluiten en ben me bewust van de impact die ik op anderen heb

ik beloof me te richten op wat er echt toe doet en onze ambities op de juiste manier te verwezenlijken

Zodat we samen

Het welzijn van iedereen ondersteunen in een veilige en respectvolle omgeving

Allemaal kunnen leren en groeien met steun, feedback en ruimte om succesvol te zijn

Succes vieren en geweldige prestaties stimuleren door motiverend leiderschap en samenwerking

Part 02

Mijn toezeggingen

Ik verbind mij tot de Code

Ik zal **ambitieuus** zijn voor patiënten

Ik zal **verantwoordelijk** zijn voor mijn impact

Ik zal **doen wat juist is**, de wetten en GSK-normen en -beleidsregels naleven, en eventuele zorgen hieromtrent melden

Ik zal mensen steunen om het beste uit zichzelf te halen

Dus, doe je mee?

Sluit u aan bij duizenden toegewijde GSK-mensen overal ter wereld en onderschrijf De code

zal ik elke dag onze code nastreven

[Ik doe mee](#)

GSK Wereldwijd beleid en normen

Ons beleid en onze normen ondersteunen de toezeggingen die we doen in de Code en je kunt alles vinden wat je hierover moet weten in de [Code Hub](#).

Verdere schriftelijke normen, richtlijnen en beleidsregels kunnen van toepassing zijn op de functie waarin u zich bevindt. Neem contact op met uw manager of lokale compliance officer als u meer informatie nodig heeft, en [spreek je uit](#) als u twijfelt of gewoon niet zeker bent.

Spreek vrijuit en klachtenbeheer

Bijwerkingen

Kunstmatige intelligentie

Anti-omkoping en anticorruptie

Mededingingswetgeving

Belangenverstrengelingen

Namaakproducten

Crisissituaties

Cyberveiligheid

Data-integriteit

Milieu

Ethisch en verantwoord onderzoek

Financiële volmachten

Geschenken, gastvrijheid en entertainment

Subsidies en donaties

Mensenrechten

Internationale sancties

Verplichte en verwachte opleiding

Promotionele en wetenschappelijke betrokkenheid

Privacy en bescherming van informatie

Verantwoorde zorg voor en verantwoord gebruik van dieren

Verantwoord gebruik van technologie

Risicomanagement en interne controle

Handel in aandelen

Sociale media

Reizen, onkosten en vergaderingen

Gelijkheid en inclusiviteit op de werkplek

Werken met derden

Write Right

GSK